



**VOLKSHUISVESTING IS**  
AEDES CORPORATIEDAG 18 APRIL 2024

# TOPSPORT

vereniging van  
woningcorporaties



# WELKOM

Beweeg mee met de nieuwe arbeidsmarkt

Wouter Gerritse  
Lyane Saarberg



# Filmpje "hokjes denken"



# Beweeg mee met de nieuwe arbeidsmarkt

# Wie zijn wij?



Wouter Gerritse

FLOW team

<https://flowweb.nl/flow/flow-adviseurs>



Lyane Saarberg

FLOW loopbaanadviseurs

[www.flowweb.nl/flow/flow-loopbaanadviseurs](http://www.flowweb.nl/flow/flow-loopbaanadviseurs)

[leidinggeven@flowweb.nl](mailto:leidinggeven@flowweb.nl)



# Maak je hoofd leeg

# Doel 'workshop'



**STILSTAAN  
BIJ JE  
HANDELEN  
IS  
VOORUITGANG**

*Loesje*



# Doel 'workshop'

Je komt tot stilstand, wordt tot denken aanzet, gaat in gesprek met jezelf en (sector) collega's en je kunt komen tot een eerste actie.

# Programma opzet

13.35 – 13.40: Inloop

13.40 – 13.45: Start

13.45 – 13.50: Introductie

13.50 - 14.05: Kennismaking & warming up

14.05 - 14.20: Ronde 1: Mindset

14.20 - 14.40: Ronde 2: in gesprek over Drijfveren

14.40 - 14.50: Wat neem jij mee naar morgen?

# Warming-up



# Warming-up kennismaking

## Stelling 1

Ben je leidinggevende?

# Warming-up kennismaking

## Stelling 2

Ben je actief in het HR vak?

## Warming-up kennismaking

### Stelling 3

Ik kan genoeg tijd besteden aan de ontwikkeling van mijn mensen.

## Warming-up kennismaking

### Stelling 4

De hobby's van m'n team/mensen ken ik.

# Ronde 1 - Voorbereiding - Growth mindset



# Ronde 1 Mindset



Bron: Managementmodellensite

# Growth mindset

## Wat levert het op?

- Denken in mogelijkheden en zien van kansen
- Je ziet fouten als leermomenten en zelfreflectie.
- Je bent niet bang om fouten te maken.
- Je bent flexibeler en veerkrachtiger.

# Mindset Michael Jordan



## In gesprek over drijfveren

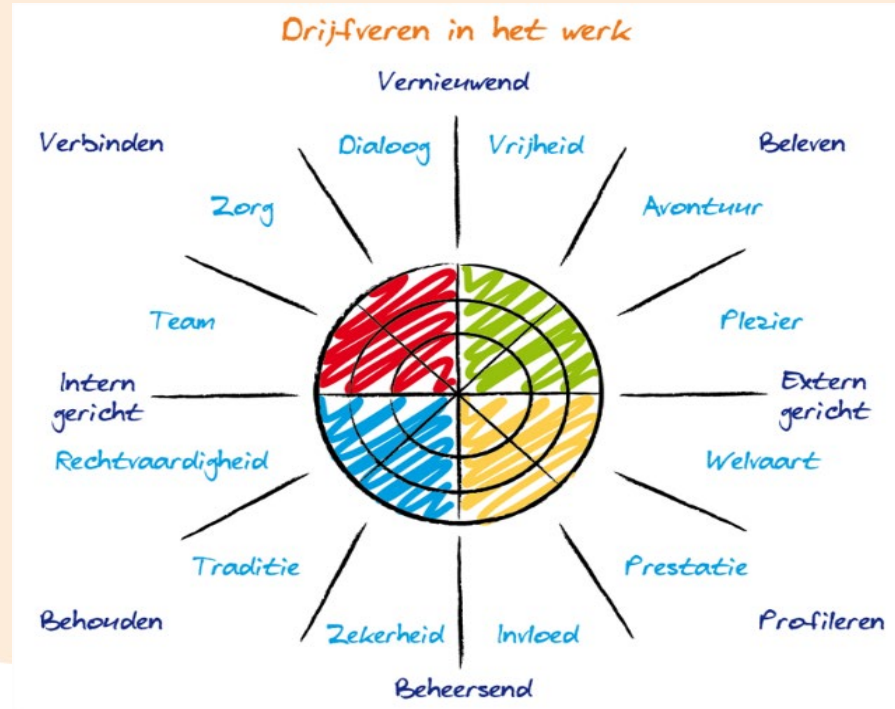


## Ronde 2 Drijfveren

- Waar kom jij je bed voor uit?
- Wat zijn drijfveren eigenlijk?
- Waarom is kennis van drijfveren belangrijk?
  - Aansluiting maken tussen werk en drijfveren vergroot het bewustzijn, de motivatie en betrokkenheid
  - Het helpt om passende groeimogelijkheden te kunnen bieden
  - Het voorkomt een mismatch tussen werk en intrinsieke motivatie



# Wanneer het zinvol is



Bron: model van Quinn

# In gesprek over drijfveren

1. In tweetallen: kies een buurman of –vrouw
2. Bepaal wie A en wie B is
3. A beschrijft aan B een moment waarop A met energie en voldoening werkte (wie, wat, waar)
4. B vraagt vervolgens aan A:
  - *Wat deed je toen en wat was het effect van jouw handelen (op anderen, op jezelf, op het werk/groei/prestaties....)?*
  - *Waar precies ben je trots op/tevreden over/krijg je energie van?*
  - *Wat zegt dat over jouw drijfveren (of drijfveer)?*
5. A vertelt aan B: wat blijft je bij uit het gesprek, wat vertelt het je? Noteer voor jezelf in het uitvouwboekje
6. 7 minuten per persoon, dan wisselen

## Wat neem jij mee voor de dag van morgen?

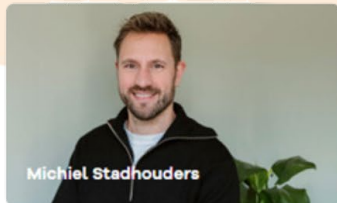
- Wat ga je morgen Beter Anders Meer Minder (BAMM) doen?
- Pak het uitvouwboekje en neem het laatste blad erbij: wil je meer weten? In contact komen met FLOW/ DCA? Vul dan de kaart in en lever deze bij ons in.
- Of: benader ons via de Aedes-app!



## Je aanspreekpunt bij FLOW



## Adviseurs bij projecten



# Dank voor de aandacht!

**STILSTAAN  
BIJ JE  
HANDELEN  
IS  
VOORUITGANG**

*Loesje*

# EINDE

## BEDANKT VOOR UW AANDACHT



Deze activiteit is mede mogelijk gemaakt door het  
Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.